

الحد الأدنى للأجور

يقتضي قانون ولاية ماين (المادة ٢٦، § M.R.S.A. ٤٢-B) أن يضع كل صاحب عمل هذا الملصق في مكان العمل بحيث يتمكن العاملون من رؤيته بسهولة.



توفر قوانين العمل في ولاية ماين الحماية لكل من يعمل في ماين. تطبق وزارة العمل في ولاية ماين هذه القوانين التي يجب على جميع أصحاب العمل اتباعها. يقوم ممثلو الوزارة بتفتيش أماكن العمل لضمان الامتثال للقوانين، وقد تصدر التذويبات والعقوبات في حق أصحاب العمل الذين لا يمتثلون لها.

MAINE
DEPARTMENT OF
LABOR
Bureau of Labor Standards

هذا الملصق متاح على الإنترنت مجاناً ويمكن نسخه: <https://www.maine.gov/labor/posters>

الحد الأدنى للأجور هو ١٤,٦٥ دولاراً أمريكياً في الساعة اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٥

إعفاءات من ساعات العمل الإضافي

تتضمن قوانين ولاية ماين عن طريق الإشارة متطلبات الراتب بموجب قانون (FLSA) معايير العمل العادل. اعتباراً من 1 يناير 2025، سيكون الحد الأدنى للأجور 845.21 دولاراً في الأسبوع.

يمثل الراتب عاملاً واحداً فقط عند تحديد ما إذا كان الموظف مُعفى من العمل الإضافي بموجب القانون الفيدرالي أو قانون الولاية أم لا. ويجب مراعاة المهام التي يؤديها كل موظف باعتبارها جزءاً من هذا التحليل. يُعد عدم الالتزام بكلا المتطلبين—تلبية اختبار المهام والحد الأدنى للراتب الأسبوعي—مخالفة لقوانين الولاية وإمكانية انتهاك القانون الفيدرالي اعتماداً على أوجه التباين في القوانين.

بيانات للموظفين

يتعين على كل صاحب عمل أن يعطي لكل موظف مع دفع الأجر بياناً يبين بوضوح تاريخ فترة الدفع، وساعات العمل، وإجمالي المكاسب والخصومات المفصلة.

حفظ السجلات

يحتفظ أصحاب العمل لمدة ثلاثة أعوام بسجلات دقيقة لساعات عمل جميع العاملين والأجور التي حصلوا عليها.

تطبيق وزارة العمل قوانين الولاية الخاصة بأجرة العمل وساعاته. لأصحاب العمل الذين لديهم استفسارات بشأن القانون، يمكن الاتصال على ٧٩٠٠-٦٢٣-٢٠٧ أو يمكن زيارة صفحة ويب الوزارة.

توجيهات الحد الأدنى للأجور

www.maine.gov/labor/labor_laws/minimum_wage_faq.html

legislature.maine.gov/statutes/26/title26sec664.html

توجيهات ساعات العمل الإضافي

www.maine.gov/labor/labor_laws/overtime.html

legislature.maine.gov/statutes/26/title26sec664.html

*ملاحظة: قد يخضع أصحاب العمل في ولاية ماين لقانون معايير العمل العادل الفيدرالية (Federal Fair Labor Standards Act) أيضاً. لمزيد من المعلومات، تواصل مع وزارة العمل الأمريكية، مكتب أجرة العمل وساعاته (U.S. Department of Labor Wage and Hour Office) على ٧٧١٦-٦٦٦-٦٠٣.

توفر وزارة العمل في ماين (Maine Department of Labor) فرصاً متكافئة في العمل والبرامج. تتوفر وسائل المساعدة والخدمات لذوي الإعاقة عند الطلب.

الحد الأدنى للأجور

بموجب قوانين العمل في ماين، يخضع أي نشاط تجاري في الولاية بشكل تلقائي لقانون الولاية، حتى لو كان به موظف واحد. يتضمن هذا جميع الشركات العامة والخاصة بغض النظر عن أرباحها أو حجمها. الحد الأدنى للأجور هو ١٤,٦٥ دولاراً في الساعة اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٥.

الأحكام البلدية بخصوص الحد الأدنى للأجور

قد يخضع صاحب العمل، الذي يعمل لديه موظفون في بانغور، وأو بورتلاند، أو غيرهما من البلديات التي تصدر أحكاماً محلية بخصوص الحد الأدنى للأجور، لأحكام إضافية، ويجب أن يتحقق من ذلك مع مسؤولي البلدية.

موظف الخدمات

موظف الخدمات هو شخص يتلقى عادةً ما يزيد عن ١٨٥ دولار في الشهر في شكل إكراميات. واعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٥، يتعين على أصحاب العمل دفع أجر خدمة مباشر لا يقل عن ٧,٣٣ دولارات في الساعة. إذا كان الأجر المباشر للموظف بالإضافة إلى الإكراميات التي يحصل عليها لا يرقى، على أساس أسبوعي، إلى متوسط الحد الأدنى المطلوب للأجور، فيجب على صاحب العمل دفع الفرق.

ساعات العمل الإضافي

يجب أن يتلقى الموظفون أجر ساعات العمل الإضافي عن ساعات العمل التي تزيد عن ٤٠ ساعة في أسبوع العمل بمعدل لا يقل عن مرة ونصف من معدل الأجر المعتاد. يحق لأصحاب العمل السماح بالعمل لساعات إضافية أو عدم السماح بذلك، لكن في حالة العمل لساعات إضافية، يجب عليهم دفع أجره بما يتفق مع متطلبات الولاية. لا يمكن استخدام الوقت التعويضي من قبل أصحاب العمل في القطاع الخاص، ولكن يمكن لأصحاب العمل في القطاع الخاص توفير المرونة في الوقت للموظفين خلال أسبوع العمل (وليس فترة الدفع إذا كانت فترة الدفع أطول من دورة مدتها سبعة أيام في أسبوع العمل).

لمزيد من المعلومات، تواصل مع:

Maine Department of Labor

Bureau of Labor Standards

٤٥ State House Station

٠٠٤٥-٠٤٣٣٣ Augusta, Maine

الهاتف: ٧٩٠٠-٦٢٣-٢٠٧

لمستخدمي الهاتف النصي، يُرجى الاتصال بمحوّل ماين ٧١١.

الموقع الإلكتروني: www.maine.gov/labor/bls

البريد الإلكتروني: bls.mdol@maine.gov