

雇佣条例



Bureau of Labor Standards

《缅因州劳工法》为在缅因州工作的工人提供保护。缅因州劳工部执行该法律，所有雇主均必须遵循。劳工部代表会对工作场所进行检查，以确保合规性。如有雇主未遵守该法律的规定，则可能会被开违规罚单和罚款。

这张海报描述了该法律的一些重要内容。可通过致电 207-623-7900，向劳工部劳工标准局索取现行法律或正式解释的副本。（该法律也已载入劳工标准局网站上。）



缅因州法律 (M.R.S.A. 第 26 卷第 42-B 条) 要求，所有雇主均必须将该海报张贴于工作场所内雇员易于看到的地方。

可通过以下网站免费访问和复制该海报：<https://www.maine.gov/labor/posters/>

支付时间

必须至少每 16 天为雇员全额支付一次工资。必须至少在调整前一天通知雇员工资或薪水将会下调。

工资支付

离职员工的全额薪酬需於其下一个规定发薪日前支付。这也可能包括应计算的休假薪酬和/或带薪假薪酬。

不公平协议

雇主不得要求雇员支付因商品损坏、空头支票或客户未支付账单等导致的损失，也不得要求雇员支付特殊制服和某些行业工具的费用。

休息

必须允许大多数雇员在工作 6 个小时后以带薪或不带薪的方式连续休息 30 分钟。

必须为哺乳期的母亲提供无薪休息时间，或允许其使用带薪休息或用餐时间挤母乳。雇主必须尽合理努力，提供可用于挤母乳的洁净房间或位置，而不是卫生间。

家庭病假

如果一名雇员过去 12 个月内在雇员人数达到 15 名或以上的工作场所工作，则其在 2 年内遇到以下情况时可享受长达 10 周的带薪或无薪假期：

- ◆ 孩子或同居伴侣的孩子出生或收养；
- ◆ 该雇员或直系亲属（包括同居伴侣、同居伴侣的孩子、孙子、同居伴侣的孙子）出现严重健康状况；
- ◆ 器官捐献；
- ◆ 该雇员的配偶、同居伴侣、父母或子女在当值期间死亡或出现严重健康状况；
- ◆ 与该名工人共同生活且共同做出财务安排的兄弟姐妹出现严重健康状况或死亡。

（联邦家庭病假的规定有所不同，请致电 866-487-9243 以获取更多信息。）

遭受暴力、袭击、性侵犯或骚扰的受害者请假

如果雇员（或雇员的子女、父母或配偶）是暴力、袭击、性侵犯或骚扰或根据 M.R.S.A. 第 19-A 卷第 101 条支持保护令的任何法案的受害者，则必须应要求准许请假，以便雇员有时间：

- ◆ 准备和出席法庭诉讼；或者
- ◆ 接受治疗；或者
- ◆ 获得必要的服务来解决危机。

为照顾家人请假

如果雇主的政策允许带薪休假，则必须允许雇员在 12 个月内请假最多 40 个小时来照顾生病的直系亲属。

带薪假期

在任何日历年内开展的 120 天以上常规业务过程中通常雇用 10 名以上雇员的雇主应允许每名雇员享受基于其基本工资的带薪假期。雇员每工作 40 个小时，即有权从单个雇主处获得一个小时的带薪假期，工作一年后最多可获得 40 个小时的带薪假期。从入职开始即可累积假期，但在雇主雇用该名雇员的时间在一年内达到 120 天之前，该雇主无需批准带薪假期。

劳动收入所得税抵免

雇员可能有资格获得联邦和州级劳动收入所得税抵免。雇员可在雇员的所得税申报表上申请税收抵免。

注意： 缅因州的雇主也可能受《联邦公平劳工标准法》管制。如需更多信息，请通过以下方式联系美国劳工部工资与工时部门：866-487-9243。

如需获取更多信息，请联系：

Maine Department of Labor 缅因州劳工部
Bureau of Labor Standards 劳工标准局
45 State House Station
Augusta, Maine 04333-0045
位置：45 Commerce Drive

电话：207-623-7900 | TTY 用户拨打缅因州中继台 711。

网站：www.maine.gov/labor/bls | 电子邮箱：bls.mdol@maine.gov

自由雇佣——根据缅因州法律，可出于法律未明确禁止的任何原因解雇自由雇员。在大多数情况下，除非您受到集体谈判协议或其他限制终止合同的约束，否则您是一名自由雇员。如果您对自由雇佣存有任何疑问，请联系您的人力资源部门或劳工标准局。